

Misperception or Discrimination?

-Identifying the mechanism of gender gap in the healthcare sector-

Abstract

This study investigates whether inefficiencies in information provision in the healthcare sector occur due to the gender gap among information providers. Furthermore, we investigated whether this gender gap originates from misperception towards female's abilities, or from discrimination. To explore this question, a randomized experiment was conducted in Cambodia, presenting participants with a video featuring either a male or female health instructor explaining the benefits of iron supplements. To half of the female video treatment, a corrective message emphasizing the capabilities of female was introduced prior to the video to examine whether gender gap origins from misperception. The results of Willingness to Pay insisted the presence of a gender gap in the provision of healthcare information, which stemmed from misperception that could be corrected through interventions highlighting female abilities. Additionally, findings from a list experiment suggested that negative effects could arise during contact with women.

Key words: Health, Gender Gap, Misperception, Information Provision, List Experiment

要旨

本研究は、ヘルスケア分野における情報提供の非効率性が、情報提供者に対するジェンダーギャップによって生じるかどうかを検討する。加えて、このジェンダーギャップが、女性の能力に対する誤解に起因するのか、もしくは差別によるものなのかを検証する。このリサーチクエスチョンを明らかにするために、カンボジアでランダム化比較試験を実施した。参加者に対し、男性または女性の健康普及員が貧血の症状や鉄分サプリメントの効果について説明する動画を提示した。さらに、女性の動画を視聴するグループのうち半分の参加者には、動画視聴前に女性の能力に関する是正メッセージを提示し、情報提供者に対するジェンダーギャップが誤解によるものか否かを検証した。支払い意思額の推計結果から、ヘルスケア情報の提供においてジェンダーギャップが存在することが示された。また、このギャップは女性の能力に対する誤解に起因し、女性の能力に関する介入により是正可能であることが示唆された。さらに、リスト実験の結果から、女性との接触によりネガティブな影響が生じる可能性も示された。（459字）

キーワード：ヘルス、ジェンダーギャップ、誤解、情報提供、リスト実験